



INTELIGO
GROUP



INTELIGO
GROUP



InBalance

Programa de beneficios

*Beneficios exclusivos para colaboradores en planilla de las subsidiarias en Perú (IPH, SAB e Interfondos).

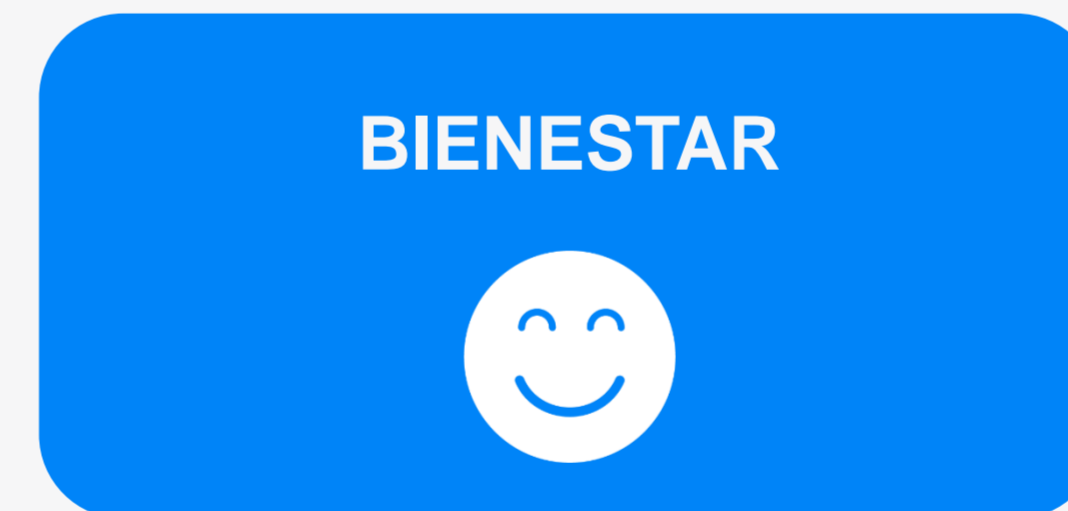




Programa de beneficios



- Buscando el balance entre vida personal y profesional, relanzamos “InBalance”.
- InBalance tiene una cobertura integral de programas. En este espacio I@s colaboradores(as) encontrarán toda la información necesaria sobre los beneficios de ley y adicionales.*
- Nos organizamos bajo categorías simples, según las necesidades de nuestro equipo:



Revisa todos los beneficios [AQUÍ](#) o en la siguiente diapositiva...

*Beneficios exclusivos para colaboradores en planilla de las subsidiarias en Perú (IPH, SAB e Interfondos).

SALUD



Beneficio	Detalle	Condiciones	Contacto
EPS colaborador(a)	Cubierta al 70% para colaboradores	Colaborador asume el 30%, descontado por planilla.	Katya Cabrejos (GDH)
EPS hijos y pareja	Cubierto al 70% por la compañía. Válido para parejas del mismo sexo.	Colaborador asume el 30%, descontado por planilla.	
EPS padres	Colaborador(a) asume el 100%	Descuento por planilla.	
Seguro FOLA - Practicantes	Cubierto al 100% por la empresa, desde el primer día		
SCTR	Según funciones del puesto se brinda seguro contra trabajos de riesgo.	A indicación de la empresa.	
Médico ocupacional	L@s colaboradores(as) pueden realizar consultas médicas con la médico ocupacional. Estas consultas se limitan a atenciones primarias y orientación en caso de derivas a especialista.	Atención según disponibilidad de médico ocupacional.	Escribir a medicoocupacional@inteligogroup.com
Descuento en Inkafarma y Mifarma (Club Intercorp)	5% de descuento en compras físicas y delivery.	Condiciones Club Intercorp	https://beneficiate.somosintercorp.net/

FAMILIA



Beneficio	Detalle	Condiciones	Contacto
Hora de lactancia	Todas las colaboradoras que retornen de licencia post natal, tienen derecho a 1 hora de lactancia diaria durante el primer año del recién nacido. Adicional a ello, Inteligo brinda 1 hora adicional durante los 6 primeros meses.	Coordinar con jefe directo la gestión del horario de lactancia.	Katya Cabrejos (GDH)
Licencia por maternidad	128 días de licencia. 98 días según ley, adicional Inteligo brinda 30 días adicionales postparto.	Informar con anticipación a jefe directo y GDH sobre el inicio de la licencia por maternidad.	
Licencia por paternidad	14 días de licencia por paternidad (10 días según ley y 4 adicionales de Inteligo).	Informar con anticipación a jefe directo y GDH sobre el inicio de la licencia por paternidad.	
Licencia por adopción	En caso de adopción de un menor de doce años, se brinda licencia pagada por 30 días. (Ley 27409)	Coordinar con jefe directo e informar a GDH.	
Licencia por fallecimiento	1er nivel de consanguinidad: 5 días útiles de licencia por fallecimiento de familiar. 2do nivel de consanguinidad: 1 día.	1er nivel de consanguinidad: Padres, hijos, hijastros, hermanos, medios hermanos, cónyuge / conviviente registrado(a). 2do nivel de consanguinidad: Abuelos, nietos, suegros, cuñados.	
Cuidado de familiar	Hasta 2 días de licencia: En caso de cuidado directo de familiar de 1er nivel o convivencia. Hasta 7 días de licencia: Cuidado directo de familiar por accidente o enfermedad grave.	Coordinar con jefe directo e informar a GDH.	
Licencia por matrimonio	2 días útiles de licencia por matrimonio (civil o religioso), válido para fin de semana (ejemplo: viernes y lunes)	Coordinar con jefe directo e informar a GDH.	
Bono de escolaridad	Para colaboradores con hij@s entre 4 y 24 años, cursando estudios de nivel inicial, escolar o superior (técnico o universitario), puedes acceder al bono.	Completar formulario y enviar comprobante de pago al equipo de GDH.	Bruno Huertas del Pino (GDH)

BIENESTAR



Beneficio	Detalle	Condiciones
Bienestar físico	Generamos espacios y actividades que impulsen la actividad física de nuestros colaboradores.	Gestión por parte de GDH, se comunicará oportunamente los diferentes beneficios disponibles.
Bienestar psicológico	A lo largo del año brindamos charlas y espacios sobre bienestar psicológico, al igual que el servicio de asesoría psicológica (según disposición de la empresa)	
Bienestar emocional	Desarrollamos espacios que beneficien el conocimiento y manejo emocional: talleres, sesiones de mindfulness, coaching, etc.	
Eventos recreativos / integración	Eventos organizados por Intéligo con el objetivo de desconectar del trabajo, entretener e integrar a I@s colaboradores(as).	Según disponibilidad y agenda programada por GDH.
Descuentos de Bienestar (Club Intecorp)	Descuentos en terapias psicológicas, membresía de gimnasio, tiendas de accesorios deportivos, etc.	https://beneficiate.somosintercorp.net/

TIEMPO FLEXIBLE



Beneficio	Detalle	Condiciones
Cumpleaños colaborador(a)	Tarde libre (salida 1p.m.) en caso de cumpleaños en día laborable.	Aviso y coordinación con líder.
Cumpleaños hijos(as) menores	Tarde libre (salida 1p.m.) en caso de cumpleaños en día laborable, para hij@s entre 1 y 10 años.	Aviso y coordinación con líder.
Early Friday	Tarde libre (salida 1p.m.) los viernes, intercalando semanas, según grupo seleccionado.	Coordinación por grupos en el área y acuerdo entre compañer@s y líder directo.
Jornada flexible	Gracias a nuestro estilo de trabajo híbrido, el/la colaborador(a) tiene libertad de autogestión de su jornada laboral, enfocada en el cumplimiento de objetivos.	Coordinación con líder y responsabilidad del cumplimiento de labores y objetivos. Se debe tener en cuenta la necesidad de el/la colaborador(a) y su impacto en el equipo y áreas relacionadas.
Vacaciones	30 días de vacaciones generados a lo largo del año de trabajo. Disponibilidad de uso adelantado de vacaciones. (No es necesario cerrar el año de generación.)	Coordinación y aprobación del líder directo. Registro en el sistema indicado. Consultas: Bruno Huertas del Pino bhuertasdelpino@inteligogroup.com

EDUCACIÓN



Beneficio	Detalle	Condiciones	Contacto
Programa InTraining	Programa de cursos y capacitaciones brindadas por Intéligo a tod@s sus colaboradores(as).	De acuerdo al cronograma y esquema de solicitud con el equipo de GDH.	Katya Cabrejos (GDH)
Capacitaciones	Las diversas áreas pueden acceder a capacitaciones específicas solicitadas por sus líderes o en acuerdo con GDH.	Coordinación y aprobación con GDH.	
Descuentos Educación (Club Intercorp)	Descuentos en diversos centros de estudios como Zegel IPAE, Ida, UTP, Innova Schools, etc.	https://beneficiate.somosintercorp.net/	

FINANZAS



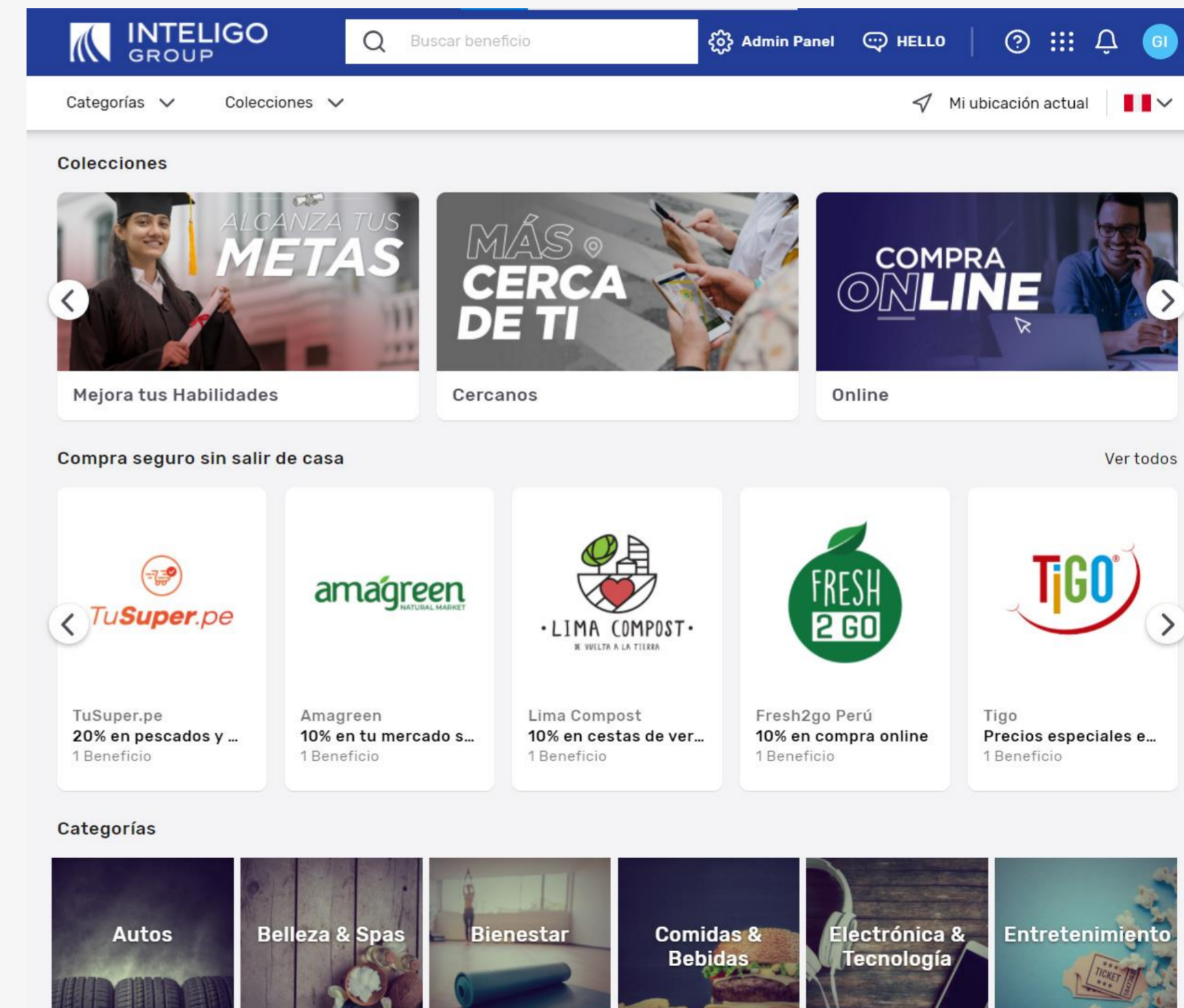
Beneficio	Detalle	Condiciones	Contacto
Intéligo SAB	Miembros del Club Intercorp, pueden acceder a comisión especial en sus operaciones: Bolsa Local: 0.1% Bolsa Extranjera: 0.5%	Válido solo para colaboradores.	Walter Miranda: wmiranda@inteligogroup.com Dante Peñaloza: dpenaloza@inteligogroup.com
Cuenta Sueldo Interbank	Al tener Cuenta Sueldo Interbank, acceden a los descuentos del banco y al Club Intercorp.	Debe tener activa Cuenta Sueldo en Interbank.	
CTS preferencial (Interbank)	Taza exclusiva del 5% en soles y 1.5% en dólares.	Afiliación a Cuenta Sueldo y CTS Interbank.	
Prestamos personales e hipotecarios	Taza preferenciales y asesoría especializada.		prestamoscolabora@intercorp.com.pe y prestamohipotecariocolaborador@intercorp.com.pe
Descuentos Finanzas (Club Intercorp)	Descuentos en productos de ITF (Interseguro, Interbank e Inteligo SAB)	https://beneficiate.somosintercorp.net/	



Beneficios adicionales

GOintegro

- Como parte de nuestra red social interna, **GoIntegro**, contamos con un catálogo de descuentos.
- **12 categorías** (Bienestar, hogar, educación, servicios, etc.), con acceso a **19 países**, activando los beneficios según geolocalización.
- Se accede mediante la web o app de GoIntegro (inteligo,.gointegro.com).





Programa de beneficios



- Estos beneficios aplican solo para los colaboradores y practicantes de las subsidiarias en Perú (IPH, SAB e Interfondos).
- Todos los beneficios están sujetos a actualización, modificación o eliminación según:
 - Modificación de normativa o ley que brinde el beneficio.
 - Cambio de beneficios por finalización de convenios o decisión de la organización.
 - Poco o mal uso del beneficio, incumpliendo con la responsabilidad del colaborador.

Revisa todos los beneficios [AQUÍ](#).



INTELIGO
GROUP
