

Política de Equidad, Diversidad e Inclusión

Gestión y Desarrollo Humano

1. Introducción

- En Intéligo Group promovemos una cultura de equidad, diversidad e inclusión, ya que buscamos ser una organización en la que prime el respeto, tolerancia, empatía y como resultado genere innovación a partir de la diversidad de nuestros equipos en un entorno laboral justo. De esta manera nuestros resultados como compañía se ven impactados de manera positiva.

Por este motivo, reafirmamos nuestro compromiso por medio de este documento en el cual resaltamos la importancia de la equidad, diversidad e inclusión y brindamos los lineamientos para contribuir a generar, no solo una organización, sino una sociedad más justa, diversa y tolerante.

2. Objetivo

- Nuestro objetivo es: “Fortalecer una cultura organizativa que promueva la equidad y erradique la discriminación a todo nivel”.

3. Ámbito de Aplicación y Alcance

- El presente documento aplica a todo Intéligo Group, es decir a ésta y sus cinco subsidiarias que lo conforman. Por ende, es responsabilidad de cada colaborador de Intéligo Group y subsidiarias, revisar nuestra Política de Equidad, Diversidad e Inclusión y ser partícipes de nuestro objetivo como organización.

4. Ejes y Compromisos

- Intéligo Group, como empresa responsable que vela por los derechos humanos de sus colaboradores, define ejes de actuación en lo que respecta a diversidad en las dimensiones: diversidad de género, generacional, cultural, sexual, habilidades diferentes, entre otras.

Ello dentro del marco de comunicación y sensibilización a toda la organización, mediante campañas constantes y espacios que aborden el cumplimiento de la presente política.

A partir de esta definición Intéligo Group se compromete a cumplir las siguientes acciones de acuerdo con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 5,8 y 10 de Naciones Unidas:

Procesos de Reclutamiento, Selección, Compensación y Desarrollo:

- Dentro del proceso de selección de la organización se busca lograr la representación equitativa en todas las áreas.
- Garantizamos ternas diversas durante el proceso de selección (número de hombres y mujeres).
- Práctica de CV's semi ciegos para áreas feminizadas/masculinizadas.
- Garantizar la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres en todas las posiciones, incluidas las de liderazgo, construyendo equipos diversos y con procesos basados en elementos objetivos de meritocracia, talento y potencial, y sin que medie ningún criterio de carácter de género, raza, orientación sexual, etc.
- Promover un entorno respetuoso y no discriminatorio que favorezca la igualdad de oportunidades.
- Erradicar la brecha salarial entre mujeres y hombres en puestos de trabajo similares.
- Establecer medidas orientadas a evitar sesgos en los procesos de selección, contratación y ascensos basados exclusivamente en la edad.
- Asegurar la inserción laboral de trabajadores con capacidades diferentes.

Conciliación de Vida Personal y Laboral:

- Fomentar la conciliación entre la vida profesional y personal para todos los empleados mediante Programas de Beneficios que impacten de manera positiva a las necesidades de nuestros/as colaboradores/as (maternidad, paternidad, cuidado de adultos mayores, cuidado de personas con habilidades diferentes, entre otras).

Ambiente de Trabajo:

- Intéligo Group busca garantizar que exista un ambiente de trabajo en armonía, en donde se fomente el trato justo, respetuoso e inclusivo.
- Por ello, sensibilizamos a los/las colaboradores/as en materia de orientación sexual, talento multigeneracional, respeto y valor de diversidad cultural, personas con capacidades diferentes y equidad de género.
- Actuamos con tolerancia cero frente a cualquier tipo de violencia, acoso, hostigamiento y discriminación, sea por raza, nacionalidad, ascendencia, religión, género, edad, nivel académico, filiación política, discapacidad física, estado civil,

orientación sexual, nivel socio económico, responsabilidad familiar o cualquier otra característica.

5. Comité de Equidad, Diversidad e Inclusión

- Nuestro Comité de Equidad, Diversidad e Inclusión está conformado por nuestro Comité de Gerencia, quienes velarán por el cumplimiento de la presente política, asegurando una cultura organizacional que erradique la discriminación a todo nivel.

Miembros del Comité:

- Bruno Ferreccio – Gerente General de Intéligo SAB, Inteligo Bank e IPH. Gerente General Adjunto de Inteligo Group.
- Victor Vinatea – Gerente General de Intéligo Bank, Sucursal Panamá.
- Antonio Farje – Gerente General de Interfondos.
- Gianina Gotuzzo – Gerenta Legal.
- Carolina Restrepo – Gerenta de Gestión y Desarrollo Humano.
- Raúl Barcia – Vicepresidente Comercial.
- David Domingo – Vicepresidente de Soluciones para Clientes y Estrategia.
- Daniel Yagui – Vicepresidente de Finanzas.

6. Canales de Denuncia

- En caso conozca o sea testigo de algún acto que atente en contra de la presente política, puede y debe contactarse con la Gerencia de Gestión y Desarrollo Humano o mediante Canal Ético:

- Contacto IPH:

[Inteligo | Bienvenido \(lineaseticas.com\)](https://www.inteligo.com/lineaseticas.com)

Teléfono: 0800-0-0942

- Contacto SAB:

[Inteligo | Bienvenido \(lineaseticas.com\)](https://www.inteligo.com/lineaseticas.com)

Teléfono: 0800-0-0942

- Contacto USA:

[Inteligo | Bienvenido \(lineaseticas.com\)](https://www.inteligo.com/lineaseticas.com)

Teléfono: 1866-835-6085

- Contacto Interfondos:

[Interfondos | Bienvenido \(lineaseticas.com\)](#)

Teléfono: 0800-0-0942

- Contacto Bank:

[Inteligo | Bienvenido \(lineaseticas.com\)](#)

Teléfono: 0080-0052-0569